



22/03/2017
NOTA DE PRENSA

GENERALI apuesta por la conciliación familiar y laboral

- Entre otras iniciativas destacan el aumento de flexibilidad en el disfrute de permisos retribuidos, un piloto de teletrabajo para personal con jornada reducida por cuidado de familiares o jornadas continuadas para embarazadas y para personas que se reincorporan tras enfermedades de larga duración.

Madrid. La apuesta de GENERALI por la conciliación familiar y laboral es una realidad que se transmite en el día a día de la compañía. Tras la realización de una encuesta interna a todos los empleados y empleadas del Grupo, se ha puesto en marcha un plan de acción con nuevas medidas para que las personas puedan compatibilizar mejor su vida personal, familiar y profesional.

Ogilvy Public Relations
Marian Ortiz / Lucía Mateo
T 654 51 27 16 / 91.451.21.35 /
91.451.21.32
E-mail: marian.ortiz@ogilvy.com /
lucia.mateo@ogilvy.com

A iniciativas anteriores, como la aplicación de una jornada anual con flexibilidad horaria o el campamento *We GENERALI Adventure Base Camp* -que nació para ayudar a los padres a cubrir parte del período vacacional que tienen los niños-, se unen ahora otras acciones.

Relaciones con la prensa
media@generali.com
T +39.040.671577
T +39.3316546328
T +39.3483506005

Se ha iniciado un proyecto piloto de teletrabajo en Gestión de Siniestros para que aquellas personas que por cuidado de familiares han reducido su jornada puedan completarla en régimen de teletrabajo. En esta misma línea, se ha aumentado la flexibilidad del disfrute de ciertos permisos retribuidos.

www.generali.com

Asimismo, se facilita a las mujeres embarazadas que puedan realizar jornada continua desde la semana 32, ofreciéndose también esta posibilidad a aquellas personas que se reincorporan de una baja médica de larga duración durante un periodo de hasta 2 meses.

Para Alberto Ogando, director de Recursos Humanos de GENERALI, *“estas iniciativas están en línea con uno de nuestros principales valores, ‘Value Our People’. GENERALI es una empresa responsable que cuida a su gente. Con estas medidas no solo conseguimos que puedan equilibrar mejor su vida laboral y personal, sino que logramos mejorar nuestra empresa a futuro, con equipos más eficientes que creen en la compañía y sienten orgullo de pertenencia”*.

De forma paralela a la implantación de estas medidas, el Comité de Diversidad de GENERALI ha puesto en marcha iniciativas centradas en atender la diversidad presente en la empresa: entre ellas, el programa “Bienvenidos a GENERALI España” para facilitar la integración de los empleados que se trasladen a trabajar a una ciudad diferente a la de su residencia habitual y la posibilidad de ampliar la flexibilidad horaria de las personas que realizan el Ramadán, para que puedan compatibilizar esta práctica con el normal desarrollo de su vida laboral.

Gracias a acciones como las descritas anteriormente, GENERALI sigue adelantándose en materia de responsabilidad social, poniendo de manifiesto su especial sensibilidad y preocupación por mejorar el bienestar de las personas de su plantilla. Su importante trabajo en este ámbito le permitió obtener la certificación EFR (Empresa Familiarmente Responsable) en 2016.

GRUPO GENERALI

El Grupo GENERALI es un grupo italiano independiente, con una fuerte presencia internacional. Fundada en 1831, es una de las mayores aseguradoras globales, con presencia en más de 60 países y un ingreso total de primas en 2016 de más de 70.000 millones de euros. Con más de 74.000 empleados en todo el mundo y 55 millones de clientes, el Grupo ocupa una posición de liderazgo en los mercados de Europa Occidental y tiene una presencia cada vez más significativa en los mercados de Europa Central y del Este, así como en Asia. En 2017, GENERALI fue incluida como una de las empresas más sostenibles del mundo por el ranking Corporate Knights.