

## MANIPULADOS Y SERVICIOS PICARRAL

**Mapiser es una empresa cuyo fin principal es capacitar profesionalmente a personas en situación de vulnerabilidad social para su incorporación en mercado laboral ordinario.**

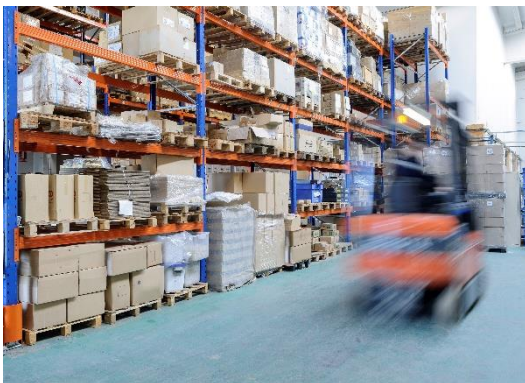


Mapiser se crea en 1997 en Zaragoza, promovida por Fundación Picarral y por Fundación Integración y Empleo. Es por ello por lo que no existe un reparto de beneficios entre socios, sino que se reinvierten en la propia empresa: formación, mejora de infraestructuras, maquinaria, etc. Estas promotoras han sido las mismas desde su constitución a día de hoy, y siguen liderando y velando porque los objetivos con los que el proyecto fue creado se mantengan intactos en la actualidad

Fundación Picarral, se crea en 1980 para luchar por la igualdad de oportunidades de todas las personas. En 1995 crea el proyecto formativo prelaboral Serpi, para mejorar la empleabilidad de jóvenes con inteligencia límite o discapacidad intelectual ligera.

Fundación Integración y Empleo fue creada por un grupo de profesionales de distintos ámbitos: académico, empresarial, social, etc, con el fin de promover proyectos de empleo protegido dirigidos a capacitar profesionalmente a personas en riesgo de exclusión.

En 1997 y con el objetivo de crear empleo de inserción dirigido a personas en situación de vulnerabilidad social, y especialmente, a jóvenes con inteligencia límite, nace Mapiser.



Mapiser trata de consolidar una estructura empresarial basada en la innovación, de carácter dinámico y, al mismo tiempo, competitiva y rentable. Su objetivo es generar empleo estable y cualificado para personas en situación de vulnerabilidad social, a través de las actividades productivas de manipulado industrial, mudanzas y transportes, pintura y limpieza de grafitis. Mapiser es una empresa de tránsito, la permanencia máxima son 3 años, en los que se acompaña a las personas trabajadoras a través de un itinerario socio laboral en la empresa que les permita aumentar su empleabilidad y facilite el acceso a empleo ordinario. Todo esto se lleva a cabo a través de un trabajo productivo y remunerado, que sirve de herramienta para la adquisición y mejora de competencias profesionales y personales.

La empresa cuenta con un equipo social que, de forma coordinada y conjunta con los responsables de producción, pone en marcha los itinerarios de incorporación al mercado laboral ordinario de forma individual, con cada persona trabajadora. La actuación coordinada asegura una intervención integral en el proceso de inserción socio laboral.

Los itinerarios socio laborales trabajan acciones de mejora de la empleabilidad, tanto a nivel de productividad y de capacitación profesional como sociales, y dan respuesta a las necesidades que presenta cada persona. Estos itinerarios contemplan 4 paradas: selección, adaptación, desarrollo de competencias profesionales, e incorporación al mercado laboral ordinario y 5 herramientas: igualdad, participación, seguridad y salud laboral, comunicación externa y realización de prácticas.

Por otra parte, y de manera transversal, Mapiser integra la seguridad y salud laboral en la gestión de las personas, respeta los derechos del personal fomentando la igualdad de trato y de oportunidades y favorece la discriminación positiva y la conciliación de la vida laboral y familiar, así como la compatibilidad entre los objetivos de la entidad, y los de desarrollo individual y profesional.



En el año 2020 completaron el itinerario sociolaboral 39 personas, con una edad media de 47 años, de las cuales el 28% eran mujeres. El 17% de los 39 empleados se incorporaron al mercado laboral ordinario.



Más información en <https://mapiser.com/>

<https://fundacionpicarral.org/>

<https://integracionyempleo.org/la-fundacion/>