

# Transparencia de las políticas de remuneración en relación con la integración de los riesgos de sostenibilidad



**Generali persigue el crecimiento a largo plazo**, integrando la sostenibilidad en el centro del negocio y actuando como “**Socio de por Vida**” para nuestros clientes, proveedores, partners y el conjunto de la sociedad.



**Los compromisos de sostenibilidad** son un pilar en las **prioridades de negocio de Generali**, están plenamente integrados en la política de retribuciones del Grupo y en el sistema de incentivos vinculados a la creación de valor sostenible a largo plazo.



**El sistema de incentivos para Ejecutivos** tiene un enfoque meritocrático y un marco plurianual, con una combinación de retribución variable anual y retribución variable diferida, integrando la sostenibilidad y los objetivos ASG\* en los que se basa la estrategia climática 2021 de Grupo Generali (<https://www.generali.com/our-responsibilities>):

- Al menos el **20% de la remuneración variable anual** de los altos directivos está vinculada a **objetivos ASG\* y KPIs\*\*** relacionados con objetivos específicos:
  - **Personas** (p. ej., índice de diversidad e inclusión)
  - **Brand & Lifetime Partners** (p. ej., relación Net Promoter Score)
  - **Sostenibilidad** (p. ej. % de crecimiento de inversiones verdes y sostenibles; % de crecimiento de productos verdes y sociales, desarrollo de la comunidad social a través de The Human Safety Net);
- La retribución variable diferida refuerza el vínculo con la creación de valor sostenible a largo plazo.



La **política de Remuneraciones del Grupo** considera la **integración de los riesgos de sostenibilidad** en los procesos de toma de decisiones de inversión, conteniendo también referencias específicas a la normativa interna del Grupo que regula los riesgos de sostenibilidad dentro de las decisiones de inversión.



La mejora continua del vínculo entre sostenibilidad y retribución es un objetivo primordial de nuestro Grupo.



\* ASG: Ambientales, Sociales, y de Gobernanza

\*\* KPIs: Key Performance Indicators